

SOOME INSTITUUT

VÕRDSUSE JA VÕRDÕIGUSLIKKUSE KAVA

MIKS

Soome Instituudi tegevuse lähtekohaks on võrdsus ja mittediskrimineerimine. See kehtib nii instituudi organisatsiooni, selle programmilise tegevuse kui ka sündmuste kohta. Kultuur on alati elujõudu ammutanud vastastikusest läbikäimisest. Näeme, et mitmekesised inimesed ja vaatenurgad toovad tegevustesse tugevust ja uusi vaatenurki. Meie eesmärk on "kultuur kõigile", mistõttu püüame oma programmidesse ja üritustesse kaasata võimalikult palju erinevaid inimesi.

KUIDAS

Tõstatame oma kultuuriprogrammis aktiivselt võrdõiguslikkuse, vähemuste, nõrgemas olukorras olevate inimeste ja mittediskrimineerimisega seotud küsimusi.

Hoolitseme selle eest, et inimesed tunneksid ennast meie üritustel teretulnuna. Lähtekohaks on austus ja eelarvamustevabadus üksteise suhtes. Austame igaühe võimalust osaleda. Näiteks püüame hoida osalustasud võimalikult madalana.

Võrdsuse ja mittediskrimineerimise tagamiseks järgime oma kontrollnimekirja (LINK). See on tööriist, mis aitab meil paremini arvestada näiteks vähemuse ja enamuse suhteid.

Edendame ligipääsetavust selge keele ja selge visuaalse materjali abil, valides võimaluse korral ligipääsetavaid ruume ning arvestades sensoorsete või füüsiliste piirangutega. Sündmuste ja tegevuste planeerimisel kasutame ligipääsetavuse tagamiseks kontrollnimekirja (LINK).

Kaitseme väikeste keelte kasutamist. Tõstame eesti ja soome keele staatust suuremate keelte surve all. Instituudi väliskommunikatsioon toimub peamiselt eesti keeles. Instituudis on igal aastal soomerootslasest praktikant. Vajadusel suuname osa Soome ja soomlusega seotud programmist ka vene keelt ja teisi keeli emakeelena rääkivale elanikkonnale, ent esmaseks suhtluskeeleks jääb ka sel juhul väikekeeled soome või eesti keel.

KES

Mitmekesisuse väärtustamine tähendab sõbralikku ja sallivat suhtumist kõigisse erinevustesse. See puudutab nii töökogukonda, ürituste korraldajaid kui ka partnereid. Diskrimineerimise keeld on absoluutne ja kehtib inimese väliste tunnuste või soo, seksuaalsuse, rahvuse ja etnilise kuuluvuse kohta. Kui sündmustel täheldatakse rassismi, halvustavat suhtumist või ahistamist, tuleb sellest kohe teatada ürituse eest vastutavale isikule.

Väike töökollektiiv ei saa üksi esindada kõiki erinevaid vähemusi, aga saame teha valikuid sündmuste sisu osas. Oma tegevustes teadvustame, et esindame enamust ja seetõttu vajab vähemuse perspektiiv eraldi käsitlemist. Saame mõjutada seda, et üritustel esineksid mitmekülgsed ja mitmekesised artistid ja esinejad.

Värbamisel keskendub instituut kandidaadi teadmistele ja oskustele. Julgustame instituuti tööle kandideerima erineva taustaga inimesi.

Organisatsioonina liitume Eesti Inimõiguste Keskuse Mitmekesisuse kokkuleppega ([LINK](#)).

MILLAL

Instituudi aluspõhimõte on lugupidav, kaasav ja õiglane suhtumine kõigisse erinevustesse. See mõjutab kõiki tasandeid alates värbamisest kuni programmi planeerimise ja elluviimiseni.

LUBADUS / MOTO

Austame üksteist